

CRITERIS PER ATENDRE LES SITUACIONS CONJUNTURALS DE PLANTILLA DURANT EL CURS ACADÈMIC 2014/2015. CRITERIS DE REDUCCIÓ DE LA DOCÈNCIA.

Aquests criteris s'adopten d'acord amb l'apartat 8.1 del Document de Plantilla del Personal Docent i Investigador, aprovat per acord del Consell de Govern 54/2011, d'1 de març, que preveu la planificació anual de necessitats conjunturals i d'incidències docents i la seua atenció, dins les disponibilitats pressupostàries.

L'article 21, dos, de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014 estableix que durant l'any 2014 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es consideren prioritaries o que afecten al funcionament dels serveis públics essencials. La excepcionalitat i contenció en matèria de contractació temporal per les Administracions Públiques va ser introduïda per Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, mantinguda en la posterior Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013 i reproduïda en l'actual Llei aplicable a l'any 2014. Aquest marc legislatiu i la situació econòmica-pressupostària de la Universitat de València, ens obliga més que mai a garantir l'aprofitament dels nostres recursos docents, de forma que només es recorregués a la contractació temporal de professorat, prèvia justificació de la necessitat, quan no siga possible atendre amb la plantilla docent les obligacions compromeses amb els nostres estudiants. Aquestes obligacions són fonamentalment les derivades de la implantació dels estudis de Grau, complementats per l'oferta d'estudis de Postgrau actualment vigent, i la garantia de la normal extinció de les llicenciatures i diplomatures. Partint d'una oferta de curs acadèmic ajustada a eixes necessitats docents i als criteris aprovats per l'acord del Consell de Govern 189/2013, de 29 d'octubre, -orientats a aconseguir l'eficiència en l'assignació dels recursos, sense perjudici de la qualitat docent-, s'ha de garantir també que els mecanismes de substitució en la docència, necessaris per a atendre situacions sobrevingudes i les reduccions docents reglamentàries, aprofiten els recursos existents en la plantilla de professorat abans de recórrer a la contractació temporal, que hauria de ser sempre l'últim recurs. En aquest context, s'aplicaran els següents criteris d'actuació durant el curs acadèmic 2014/2015

1) DISPOSICIONS GENERALS

1.1.) Quan en un àrea de coneixement hi haja professorat que tinga una càrrega docent inferior a la que li correspon conforme al Document de Plantilla del Personal Docent i Investigador, que no estiga justificada per les reduccions docents previstes en l'apartat tercer d'aquest text o en altres normes reglamentàries aprovades pel Consell de Govern, s'hauran d'aplicar eixos recursos a les necessitats docents sorgides en la mateixa àrea.

A més a més, quan es tracte d'atendre necessitats docents per a impartir assignatures de formació bàsica o obligatòries, hauran de tenir-se en compte també els recursos docents disponibles en unes altres àrees de coneixement amb continguts afins. A aquest efecte es tindrà en compte el llistat d'àrees afins aprovat per ACGUV 216/2013,

de 27 de novembre i les modificacions que s'hagen pogut incorporar amb posterioritat pel procediment reglamentari. Només procedirà la contractació de professorat quan es justifique la impossibilitat d'atendre la docència amb els esmentats recursos docents. Amb aquesta finalitat, es remetrà als departaments l'indicat llistat actualitzat d'àrees de coneixement afins.

1.2) Els departaments hauran de comunicar al Servei de Recursos Humans (PDI) la carrega docent que assignen efectivament al personal investigador en formació o doctor que estiga autoritzat per a impartir docència pel vicerectorat competent en matèria d'organització acadèmica i professorat, amb el límit de seixanta hores anuals, sense perjudici de la seua constància en el Pla d'Ordenació Docent (POD).

El personal investigador amb docència autoritzada serà computat com a recurs docent per a calcular el balanç docent de les àrees de coneixement i, en conseqüència, si presenten dèficit o superàvit de recursos a tots els efectes previstos en aquest document.

La comunicació haurà de ser remesa al Servei de Recursos Humans (PDI) abans del 15 de maig pel que fa als recursos computables per al primer quadrimestre i abans de desembre, si n'hi ha noves autoritzacions de docència, per al segon quadrimestre.

1.3) Per a calcular la capacitat docent de les àrees de coneixement es tindrà en compte el nombre de sexennis reconeguts al professorat a 31 de desembre de 2013.

II) CRITERIS DE SUBSTITUCIÓ DE LA DOCÈNCIA

2.1) SUBSTITUCIÓ DE PLACES VACANTS I DE PLACES AMB RESERVA LEGAL

La substitució temporal de la docència corresponent a places vacants o de places en situació de reserva legal es farà, quan les necessitats docents ho justifiquen, per professorat associat a temps parcial.

2.2) DOTACIÓ DE PLACES PER SUBSTITUIR EL PROFESSORAT ALLIBERAT SINDICAL.

Es substituiran totes les reduccions acumulades per alliberament sindical, computades per àrea de coneixement, que siguin superiors a 50 hores anuals. La dotació de la placa (amb professorat associat de tres o sis hores) sempre serà la més pròxima als crèdits no impartits.

2.3) DOTACIÓ DE PLACES PER SUBSTITUCIÓ DE LES ACUMULACIONS DE CÀRRECS ACADÈMICS

Es procedirà a dotar places de substitució quan en l'àrea de coneixement existisca una situació de dèficit conjuntural i a més es dóna l'acumulació d'almenys dos càrrecs acadèmics. En aquesta situació la dotació de les places de substitució serà la més pròxima a la quantitat de crèdits no impartits per aquest concepte, amb el límit del dèficit conjuntural.

2.4) DOTACIÓ DE PLACES PER INCIDÈNCIES D'INICI DE CURS

Quan s'hagen substituït amb el tipus de places corresponent les situacions de reducció de docència autoritzada i les àrees de coneixement mantinguen una xifra de dèficit conjuntural, després de l'aprovació de l'Oferta de Curs Acadèmic, es procedirà a minorar aqueix dèficit amb places de professorat associat a temps parcial per incidències d'inici de Curs, d'acord amb les disponibilitats pressupostaries.

En tot cas, per a la dotació d'aquest tipus de places, que comporten la contractació de professorat temporal, s'haurà de tenir en compte allò previst en les Disposicions Generals 1.1 i 1.2 d'aquest document.

2.5) MODIFICACIÓ DE LES DOTACIONS

El vicerectorat competent en matèria d'ordenació acadèmica i professorat podrà modificar la dotació de places, d'acord amb els criteris anteriors, quan es produïsquen variacions en l'Oferta de Curs Acadèmic, com a conseqüència del procés de matrícula o altres circumstàncies organitzatives, o quan es produïsquen alteracions en la capacitat docent de les àrees de coneixement.

Els grups que, per circumstàncies de matrícula, reagrupació o d'unes altres raons sobrevingudes, hagen de ser donats de baixa en l'Oferta de Curs Acadèmic, hauran de comunicar-se immediatament al Servei de Recursos Humans (PDI) a fi que no siguen tinguts en consideració per al càlcul del balanç docent de departaments i àrees de coneixement.

No es procedirà a la dotació ni a la substitució de places quan en un àrea de coneixement s'hagen produït contractacions de professorat tenint en consideració dades de carrega docent sobredimensionades en l'Oferta de Curs Acadèmic

III) CRITERIS DE REDUCCIÓ DE LA DOCÈNCIA

3.1) REDUCCIÓ DE DOCÈNCIA PER A AFAVORIR L'ACTIVITAT INVESTIGADORA DEL PROFESSORAT I LA DOCÈNCIA DE QUALITAT

Es reconeixerà una reducció docent de 30 hores al professorat que tinga una dedicació docent de 320 hores anuals conforme a les disposicions de l'article 68.2 de la LOU.

Aquesta reducció té la finalitat de facilitar i afavorir la qualitat de la docència i la investigació.

Aquesta mesura d'incentivació es revisarà cada tres anys tenint en compte la productivitat científica del professorat i la qualitat de la docència avaluada. Es considerarà justificat l'incentiu i, en conseqüència, podrà mantenir-se dins de les disponibilitats pressupostaries, si la puntuació aconseguida durant aquest període en la memòria anual d'investigació de la Universitat de València suma al menys 15 punts o compleix altres criteris que s'establisquen per a l'avaluació de la qualitat docent. La primera revisió s'efectuarà per a ser aplicada en el curs 2015/2016.

3.2) REDUCCIONS DE DOCÈNCIA PER INVESTIGACIÓ I PER GESTIÓ DE PROJECTES D'INVESTIGACIÓ

3.2 a) El professorat que tinga una dedicació docent de 240 o 320 hores conforme amb les previsions de l'article 68.2 de la LOU o 180 hores per ocupar una plaça vinculada, podrà gaudir de les següents reduccions docents, destinades a afavorir

l'activitat investigadora:

- 10 hores quant tinga 3 sexennis reconeguts
- 20 hores quant tinga 4 sexennis reconeguts

3.2 b) La direcció de Projectes d'Investigació amb finançament públic serà causa de reducció de docència d'acord amb els següents criteris:

El investigador o investigadora principal podrà reduir 10 hores per la direcció d'un únic Projecte; si dirigeix 2 projectes, reduirà 20 hores i, si dirigeix 3 o més, reduirà 30 hores i, excepcionalment, un màxim de 40 hores si es tracta de projectes europeus.

El investigador o investigadora principal podrà derivar la reducció en altres investigadors o investigadores del mateix projecte.

3.2 c) Es reconeixerà per direcció de tesis doctorals 20 hores per la lectura de cada tesi o 30 hores en cas de tesi amb menció internacional. Aquesta reducció es gaudirà en un dels dos cursos següents a la lectura, prèvia petició de l'interessat adreçada al Vicerectorat de Professorat i Ordenació Acadèmica. Quan hi haja codirectors de tesi, la reducció prevista en aquest apartat es repartirà entre tots ells.

Nomes podran imputar-se al curs 14/15 les següents reduccions:

- a) Les derivades de tesis llegides des de l'1 de maig de 2013 fins al 30 d'abril de 2014.
- b) Les derivades de tesis llegides des de l'1 de setembre de 2012 fins al 30 d'abril de 2013 que no foren gaudides en el curs 2013/14.

Les llegides amb posterioritat al 30 d'abril de 2014 es podran gaudir a partir del curs 2015-16.

3.3) REDUCCIONS DE DOCÈNCIA PER COORDINACIÓ D'ESTUDIANTS D'INTERCANVI, DIRECCIÓ DE PROGRAMES DE DOCTORAT *DE QUALITAT*, DIRECCIÓ DE MÀSTER OFICIAL I COORDINACIÓ DE TITULACIÓ.

3.3.a. Els coordinadors/es de mobilitat de titulació per a programes Erasmus i altres programes de mobilitat que no tinguen reconeguda una reducció de docència per càrrec acadèmic tindran una reducció d'hores de docència. Per a l'estimació d'hores es tindrà en compte el nombre d'estudiants de la titulació que han participat en algun dels programes de mobilitat en el curs 2013-14 d'acord amb la següent taula:

Entre 0 i 5 estudiants: 10 hores

Entre 6 i 25 estudiants: 15 hores

Aprovat en Consell de Govern de 30 d'abril de 2014. ACGUV 60/2014.

Entre 26 i 50 estudiants: 20 hores

Entre 51 i 75 estudiants: 25 hores

Entre 76 i 100 estudiants: 30 hores

Entre 101 i 125 estudiants: 35 hores

Entre 126 i 150 estudiants: 40 hores

Entre 151 i 175 estudiants: 45 hores

Entre 176 i 200 estudiants: 50 hores

Entre 201 i 225 estudiants: 55 hores

Entre 226 i 250 estudiants: 60 hores

A partir de 150 estudiants es podrà nomenar un coordinador adjunt. El coordinador adjunt disposarà de 5 hores de reducció per cada 25 estudiants assignats a ell i que seran disminuïdes de la reducció del coordinador. D'aquesta manera, el nombre total d'hores de reducció del coordinador i el coordinador adjunt serà igual al nombre total d'hores de reducció de la titulació segons indica la taula anterior.

En cas que es supere 150 estudiants en una titulació i existisca un únic coordinador, aquest tindrà una reducció de 40 hores.

En cas d'existir un mateix coordinador per a diverses titulacions, la reducció s'estimarà amb la suma dels estudiants de les titulacions que coordina, d'acord a la taula anterior.

3.3.b) Els directors o directores dels programes de doctorat amb menció de qualitat, 10 hores per a la gestió del programa.

3.3.c) Els directors o directores de màsters oficials, 20 hores per a la gestió del màster.

3.3.d) El professorat amb una dedicació docent compresa entre les 240 i les 320 hores, conforme amb les previsions de l'article 68.2 de la LOU, que no tinga reconegudes reduccions de docència per l'exercici de càrrec acadèmic i que siga coordinador o coordinadora de titulació, tindrà les següents reduccions per a la gestió, considerant el nombre d'estudiants de nou ingrés :

Entre 1 i 200 estudiants : 10 hores

Entre 201 i 400 estudiantes : 20 hores

Més de 400 estudiants : 30 hores

3.4) REDUCCIÓ DE DOCÈNCIA PER GESTIÓ ACADÈMICA

El professorat titular dels càrrecs acadèmics preceptius esmentats en l'article 25.1 del Decret 174/2002, de 15 de octubre, del Govern València, que tinga una dedicació docent de 320 hores d'acord amb les previsions de l'article 68.2 de la LOU, tindrà una reducció docent addicional a la que corresponga al càrrec de 80 hores per a l'exercici de la gestió acadèmica. La reducció es incompatible amb l'incentiu previst en l'apartat 3.1 d'aquest document.

3.5) REDUCCIÓ DE DOCÈNCIA PER RAÓ DE DISCAPACITAT.

El professorat que tinga reconeguda la condició de persona amb discapacitat podrà gaudir d'una reducció de docència en els termes establerts en el Reglament de mesures per a la integració del personal docent investigador amb discapacitat a la Universitat de València,

3.6) LÍMITS A LES REDUCCIONS DE DOCÈNCIA

Una vegada aplicades les reduccions previstes en els apartats anteriors, tot el professorat ha de tindre assignada una docència d'almenys 80 hores presencials, sense perjudici de les reduccions que pertoquen per l'exercici de càrrec acadèmics, per discapacitat, per alliberament sindical i les reconegudes en aplicació de la disposició addicional cinquena del Reglament de permisos, llicències, vacances i situacions administratives del personal docent i investigador de la Universitat de València, aprovat mitjançant acord de Consell de Govern 21/2003.

IV.- APLICACIÓ DE LES REDUCCIONS DOCENTS AL PROFESSORAT FUNCIONARI AMB RÈGIM DE DEDICACIÓ A TEMPS PARCIAL

El professorat funcionari amb règim de dedicació a temps parcial només podrà gaudir de les reduccions de docència per raó de discapacitat contingudes en l'apartat 3.5.
